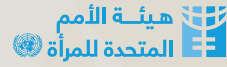




جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة
العالمية لتمكين المرأة

www.womenglobalaward.org



مكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية

✉ globalaward@unwomen.org

☎ +20 109 099 9741

🌐 www.womenglobalaward.org



✉ 38886 المنامة – البحرين

☎ +973 17417171

☎ +973 17415307

f facebook.com/scwbahrain

YouTube thescwbahrain

🐦 @scwbahrain

📷 @scwbahrain

🌐 www.scw.bh

رقم الناشر الدولي: 978-99907-91-45-5

جميع حقوق الطبع محفوظة لدى المجلس الأعلى للمرأة – © 2025





إنشاء الجائزة

في إطار سعي مملكة البحرين لبيان ما تحقق من نجاحات تعكس تقدم وضع المرأة على المستوى الوطني، وتعميم أفضل الممارسات الفاعلة لتعزيز مركز المرأة على المستوى العالمي والسعي نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة ذات العلاقة بتحقيق العدالة بين الجنسين، بادر المجلس الأعلى للمرأة بالتواصل مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بهدف إطلاق نسخة دولية من "جائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لتمكين المرأة البحرينية"، التي وافقت على تبني مشروع الجائزة وبلورته بما يتناسب والمعايير والممارسات الدولية، وذلك بالنظر إلى النجاح الذي حقته الجائزة على المستوى الوطني، وتميزها من حيث مضمونها النوعي.

التوجهات الرئيسية للجائزة تهدف إلى:

الرؤية

الريادة والتميز في الأداء المؤسسي والفردية لتحقيق الأثر المستدام في تمكين المرأة من أداء أدوارها الإنسانية، والتنمية.

الرسالة

تحفيز المؤسسات الرسمية والخاصة والمجتمع المدني، وكذلك الأفراد لتحقيق مقومات التميز والريادة في الجهود المؤثرة والمستدامة بما يحقق للمرأة الاستقرار والتمكين الاقتصادي والاجتماعي والسياسي والمشاركة في صنع واتخاذ القرار لنهضة مجتمعها .

الفئات المستهدفة

مؤسسات القطاع العام والخاص والمجتمع المدني والمبادرات الفردية .

- تشجيع الجهود الوطنية في الدول الأعضاء بالأمم المتحدة، الرامية إلى تمكين المرأة، وتفعيل دورها كشريك متكافئ في دفع عجلة التنمية الشاملة المستدامة
- إتاحة الفرصة للتقدير الدولي العلني لإنجازات المؤسسات والأفراد في مجال تمكين المرأة .
- تعظيم أثر منهجيات إدماج احتياجات المرأة في مسارات التنمية وتحقيق تكافؤ الفرص على واقع تقدم المرأة .
- نشر رسالة للعالم، تنطلق من مملكة البحرين، حول ما يمثل دور المرأة في التنمية من أهمية كبرى، وتأثير ذلك على تحقيق الاستقرار المجتمعي الشامل .

أهداف الجائزة

- تشجيع مؤسسات القطاع العام والخاص والمجتمع المدني والأفراد في جميع بلدان العالم على دعم وتمكين المرأة العاملة في جميع المناصب وعلى جميع المستويات في محاولة للتوفيق بين واجباتها الأسرية والمهنية.
- تعزيز بناء قدرات المرأة وتدريبها في جميع المجالات وعلى المستوى العالمي.
- تعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية والتنفيذية على مستوى العالم .
- المساهمة في متابعة الجهود الوطنية التي تبذلها جميع البلدان من خلال الوزارات والمؤسسات الرسمية ومؤسسات القطاع الخاص والمجتمع المدني والمبادرات الفردية من أجل تعميم احتياجات المرأة في خطط التنمية الوطنية لبلدانها، وفقاً لمعايير الأمم المتحدة والمعايير الدولية، وتمشياً مع دساتير وقوانين البلدان بالإضافة إلى مراعاة خصوصيات المجتمعات المحلية.
- تشجيع البلدان من خلال الوزارات والمؤسسات الرسمية ومؤسسات القطاع الخاص والمجتمع المدني بسياسات عدم التمييز ضد المرأة.

المعايير العامة للتأهل للفوز بالجائزة

- ابتكار منهجيات/ سياسات علمية لسد الفجوات لصالح المرأة في مختلف القطاعات، واستدامة تطبيقها لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات كحد أدنى.
- المساهمة في تقديم الخيارات والخدمات النوعية لمختلف الفئات العمرية من النساء وبما يدعم سياسات ومنهجيات تمكين المرأة وتكافؤ الفرص وتحقيق التوازن بين الجنسين .
- وضع الخطط والآليات المناسبة لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وعلى وجه الخصوص الهدف الخامس "المساواة بين الجنسين".
- تعزيز مشاركة النساء والأخذ بتوجهاتهن ودراسة احتياجاتهن في كافة مراحل التخطيط والتنفيذ والتقييم.
- تمكين النساء من تولي المناصب القيادية، واستدامة تواجدهن في مواقع صنع واتخاذ القرار.
- استخدام آليات مستدامة تؤثر إيجابياً في إطار تمكين المرأة وتكافؤ الفرص على واقع المرأة الحالي ومستقبل الأجيال القادمة، وبما يضمن إمكانية التطوير والتطبيق على مؤسسات ودول ومناطق أخرى وبأقل الموارد.
- إطلاق المبادرات والخدمات المساندة لحل المشكلات والمعوقات التي تواجه المرأة بما يضمن توفير الخيارات المناسبة لتحقيق المشاركة المجتمعية الفاعلة لها.
- تحقيق الأثر الإيجابي والمستدام على برامج التنمية الاقتصادية والمجتمعية وعلى الفئات الفقيرة أو الأكثر حاجة من النساء وأسرهم وتوفير الحياة الكريمة والأمن. وبما يساهم في خفض معدلات الفقر أو الأمية والبطالة للنساء... إلخ.

المعايير التفصيلية للتأهل بالفوز

أولاً: فئة القطاع الحكومي (العام)

- زيادة مساهمة المرأة في الاقتصاد الوطني وارتفاعها من الناتج المحلي والدخل القومي .
- تمكين النساء من صنع واتخاذ القرارات الوطنية وتمثيل الدولة على المستوى الإقليمي والدولي .
- اعتماد استراتيجيات/ خطط العمل الموجهة لسد الفجوات النوعية بين الجنسين في كافة قطاعات العمل .
- وضع احتياجات المرأة العاملة والمستفيدة ضمن الأولويات الاستراتيجية للمؤسسة وتوثيقها ضمن إجراءات العمل .
- تبني مبادرات/ آليات لمنهجيات إدماج احتياجات المرأة وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين.
- وجود تطبيقات عملية لاعتماد الموازنات المستجيبة للمرأة وآليات تضمين القضايا ذات الأولوية للمرأة عند إعداد وتنفيذ الميزانية.
- الابتكار والتميز في مجال وضع وتفعيل الأنظمة لتحقيق تكافؤ الفرص في التطور المهني وإتاحة الخدمات والخيارات المساندة لدعم التوفيق بين الواجبات المهنية للمرأة والالتزامات الأسرية.
- نشر الثقافة المجتمعية وإبراز قصص النجاح وأفضل الممارسات للمبادرات التي ساهمت في دعم وتقدم المرأة وأدوارها في مختلف المجالات.

ثانياً: فئة القطاع الخاص

- اعتماد سياسات/منهجيات لتكون ضمن سد الفجوات النوعية من أجل تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في مؤسسات القطاع الخاص .
- وضع احتياجات المرأة العاملة والمستفيدة ضمن الأولويات الاستراتيجية للمؤسسة وتوثيقها ضمن إجراءات العمل .
- تبني المبادرات التشجيعية واعتماد برامج نوعية لدعم وتمكين المرأة للوصول إلى مواقع متقدمة ولتكون ذات قيمة مضافة وتضمن استدامة حضورها في سوق العمل.
- اعتماد منهجيات الموازنات المستجيبة وإدماج احتياجات المرأة عند إعداد وتنفيذ الميزانية.
- الابتكار والتميز في مجال وضع وتفعيل الأنظمة لتحقيق تكافؤ الفرص في التطور المهني، وإتاحة الخدمات والخيارات المساندة لدعم التوفيق بين الواجبات المهنية للمرأة والالتزامات الأسرية.
- تمكين النساء من الوصول إلى مواقع صنع واتخاذ القرار "مجالس الإدارة" وتمثيل المؤسسة على المستوى الإقليمي والدولي .
- توظيف المسؤولية الاجتماعية لتبني برامج ومبادرات ذات أثر مستدام على تمكين المرأة.

المعايير التفصيلية للتأهل بالفوز

ثالثاً: فئة مؤسسات المجتمع المدني

- إطلاق مبادرات/ برامج تهدف إلى تمكين المرأة واستدامة حضورها في سوق العمل .
- إطلاق/ تنفيذ البرامج والمشاريع التنموية لتمكين المرأة اقتصادياً/ اجتماعياً، لتكون ذات قيمة مضافة في المجتمع .
- مدى قدرة المؤسسة على القيام بدورها للمساهمة بقيادة الرأي العام بما ينعكس إيجاباً على واقع المرأة والأجيال القادمة .
- المساهمة في بناء منظومة معرفية وطنية في مجال تمكين المرأة بما يسهم في تطوير الثقافة المجتمعية تجاه المرأة وأدوارها.
- مدى القدرة على تبني وتوفير خدمات وخيارات مبتكرة لمساندة المرأة والأسرة.

رابعاً: فئة الأفراد

- إطلاق مبادرات/ برامج تهدف إلى تمكين المرأة واستدامة حضورها في سوق العمل .
- إطلاق/ تنفيذ البرامج والمشاريع التنموية لتمكين المرأة اقتصادياً/ اجتماعياً، لتكون ذات قيمة مضافة في المجتمع .
- مدى قدرة الأفراد على القيام بدورهم للمساهمة بقيادة الرأي العام بما ينعكس إيجاباً على واقع المرأة والأجيال القادمة.
- المساهمة في بناء منظومة معرفية وطنية في مجال تمكين المرأة بما يسهم في تطوير الثقافة المجتمعية تجاه المرأة وأدوارها.
- مدى القدرة على تبني وتوفير خدمات وخيارات مبتكرة لمساندة المرأة والأسرة.

مميزات الجائزة

تخصص أربع جوائز توزع على الفئات الفائزة



\$100,000

مئة ألف دولار أمريكي

قيمة جائزة القطاع الخاص

\$100,000

مئة ألف دولار أمريكي

قيمة جائزة القطاع العام

\$100,000

مئة ألف دولار أمريكي

قيمة جائزة الأفراد

\$100,000

مئة ألف دولار أمريكي

قيمة جائزة مؤسسات
المجتمع المدني

آلية التقدم للجائزة

للتقدم للجائزة، يرجى ملئ الإستمارة المتوفرة على الموقع الإلكتروني التالي

www.womenglobalaward.org



استمارة الترشيح للجائزة
القطاع الخاص



استمارة الترشيح للجائزة
القطاع العام

استمارات الترشيح للجائزة:

- القطاع العام
- القطاع الخاص
- المجتمع المدني
- فئة الأفراد



استمارة الترشيح للجائزة
فئة الأفراد



استمارة الترشيح للجائزة
المجتمع المدني





الدورة الأولى للجائزة

الإعلان عن الجائزة



وسط دعم عربي وحضور عالمي

إطلاق جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة في نيويورك

| 13 مارس 2017 |

جاء إطلاق جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة لإبراز ما تحقق من نجاحات تعكس تقدم وضع المرأة على المستوى الوطني، وذلك كنتاج لرؤية سموها الرائدة وتطلعاتها بتعظيم واستدامة مشاركة المرأة البحرينية كشريك أساسي في تنمية الاقتصاد الوطني، حيث يسعى المجلس الأعلى للمرأة لتعميم أفضل الممارسات الفاعلة لتعزيز مركز المرأة على المستوى العالمي، والسعي نحو تنفيذ أهداف التنمية المستدامة ذات العلاقة بتحقيق التوازن بين الجنسين، ويأتي إطلاق الجائزة في الهيئة الأممية بالتزامن مع مرور 10 أعوام على تدشين الجائزة على المستوى الوطني، والنجاح في تكريسها كمعيار لتمكين المرأة ودعمها في مؤسسات القطاعين العام والخاص، وتحقيقها للأهداف المرجوة منها.



فتح باب المشاركة

وسط حشد كبير في الأمم المتحدة بنيويورك فتح باب المشاركة بجائزة الأميرة سبيكة العالمية لتمكين المرأة

| 14 مارس 2017 |

على هامش اجتماعات الدورة الـ 62 للجنة وضع المرأة بالأمم المتحدة، تم الإعلان عن فتح باب المشاركة رسمياً في جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة والتي تستهدف مؤسسات القطاع العام والخاص والمجتمع المدني والمبادرات الفردية لتقدير الجهود المؤسسية والفردية المبذولة تجاه تفعيل سياسات تقدم المرأة وتعزز من مشاركتها في التنمية الشاملة، بحضور ممثلين رفيعي المستوى عن دول العالم والمؤسسات والمنظمات الدولية ذات الصلة بالمرأة.

أعضاء لجنة تحكيم جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة (الدورة الأولى)

العالمية لتمكين المرأة

| رئيسة اللجنة |

فومزيلي ملامبو نكوكا

وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (سابقاً)

تتمتع بخبرة طويلة في قطاعات العمل الحكومي والخاص والمجتمع المدني، وقد شغلت عدة مناصب وزارية وبرلمانية إلى أن تولت منصب نائب رئيس دولة جنوب أفريقيا بين سنتي 2005 و2008، وأشرفت على برامج مكافحة الفقر وتوفير مزايا الاقتصاد المتنامي للفقراء، مع التركيز بشكل خاص على المرأة.



| وتضم لجنة تحكيم الجائزة في عضويتها |

هيلين كلارك

رئيسة وزراء نيوزيلندا السابقة

وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة سابقاً ومديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي سابقاً

المعروفة بمسيرتها السياسية الطويلة، والتي تولت كذلك مهام وكيلة الأمين العام ومديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ورئيسة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في مدينة نيويورك.



الشيخة هيا بنت راشد آل خليفة

محامية ورئيسة الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الـ "61"

المعروفة بمسيرتها الطويلة في سلك المحاماة، وقد انتُخبت رئيسة للجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الواحدة والستين للفترة (2006-2007)، وأصبحت بذلك ثالث امرأة تتولى هذا المنصب وأول امرأة عربية مسلمة. كما حازت العديد من الجوائز البارزة، من بينها جائزة الأمم المتحدة الخاصة بالأهداف الإنمائية للألفية، وجائزة مؤسسة الطريق إلى السلام، وجائزة الإبداع الاجتماعي لمؤسسة الفكر العربي.



أنطونيو بارتريوتا

سفير البرازيل في إيطاليا ووزير سابق للعلاقات الخارجية
رئيس لجنة وضع المرأة الدورة (60-61) بالأمم المتحدة



هو دبلوماسي ذائع الصيت، تقلّد الكثير من المناصب الرفيعة في بلده، وشغل مهام
ممثل البرازيل الدائم لدى منظمة الأمم المتحدة (2013-2017)، ترأس خلالها الدورة 60-61
للجنة وضع المرأة.

مصطفى الفقي

مدير مكتبة الإسكندرية
الممثل الدائم لدى المنظمات الدولية في فيينا سابقاً



صاحب الباع الطويل في مجالات التاريخ والعلوم السياسية والعلاقات الدولية، وقد تقلّد
البروفيسور الفقي العديد من المناصب الرفيعة في بلده مصر وعلى المستوى الدولي.

ماريك بولسون

محامية وأستاذة في القانون



مديرة معهد قانون التحكيم الدولي التابع لجامعة ميامي، وتشغل منصب نائبة رئيس
المعهد القانوني العالمي للسلام ومركز حل النزاعات وأمريكا الشمالية، ولديها خبرة طويلة
في مجال العمل الأكاديمي في القانون الدولي العام، والتحكيم الدولي، والتقاضي عبر
الحدود.

محمد الناصري

المدير الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية



قبل تعيينه في هذا المنصب، كان السيد الناصري قد اضطلع بمهام نائب المدير الإقليمي
لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في ذات المنطقة.



99 جلالة الملك المفدى:

فخورون بما تحقّقه تجربتنا الوطنية في مجال تقدم المرأة

13 نوفمبر 2018

استقبل حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين حفظه الله ورعاه، صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله، التي قدمت لجلالته أعضاء لجنة تحكيم جائزة سموها العالمية لتمكين المرأة بمناسبة انعقاد اجتماع اللجنة على أرض مملكة البحرين.

وقد أعرب جلالة الملك المفدى عن شكره لاهتمام أعضاء لجنة تحكيم جائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة بتبنيهم لرسالة هذا المشروع الهادف الذي جاءت بداياته من مملكة البحرين، ودورهم في تنمية أعمال الجائزة على الصعيد العالمي، ونشر أهدافها الهامة والقائمة على مبادئ العدالة والشراكة المتكافئة للمرأة مع الرجل في البناء الحضاري وفي حفظ الاستقرار والأمن الإنساني.



قرينة ملك مملكة البحرين تجتمع بلجنة جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة

أكدت صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة ملك مملكة البحرين رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله بأن الجائزة العالمية تحمل رسالة مملكة البحرين للمجتمع الدولي بأن شأن المرأة هو شأن تنموي بامتياز، وبالتزامها التام بدعم سياسات وتوجهات العالم للتسريع من وتيرة تقدم المرأة بما يواكب أهداف التنمية المستدامة لعام 2030. جاء ذلك خلال استقبال سموها حفظها الله في مقر المجلس الأعلى للمرأة بالرفاع لأعضاء لجنة تحكيم الجائزة، وهم يمثلون نخبة من الأسماء العالمية في مجال العمل الدبلوماسي والأممي وبرئاسة وكيل الأمين العام للأمم المتحدة الدكتورة فومزيلي ملامبو نوكوا.

وأعربت صاحبة السمو الملكي عن شكرها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على التعاون المثمر في إطلاق هذه الجائزة وتفعيل أهدافها المنشودة، كما ثمنت سموها الجهود التي يبذلها أعضاء لجنة تحكيم الجائزة وفريق العمل بالأمم المتحدة للمرأة في تلقي المشاركات وتقييمها وفقاً لمعايير الجائزة، وتقديرها لمستويات الدقة والحيادية التي يلتزم بها الفريق المسؤول، مشيدة حفظها الله، بما تم تنفيذه من برامج وخطط للتعريف بالجائزة على المستوى الدولي والذي أدى إلى بلوغ عدد المشاركين فيها إلى حوالي 1880 مشاركة.



"الجائزة العالمية لتمكين المرأة" خلاصة فكرية ومعرفية لخبرتنا الوطنية في مجال تمكين المرأة

أعربت صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة ملك مملكة البحرين رئيسة المجلس الأعلى للمرأة عن سعادتها البالغة بوصول أعمال جائزة سموها العالمية لتمكين المرأة في دورتها الأولى، لمرحلة الإعلان عن الفائزين والفائزات بها، بعد ثلاث سنوات من العمل الدقيق والمُنظم، أشرفت على خطواته هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وساندها في ذلك لجنة تحكيم مستقلة، ضمت نخبة من الشخصيات العالمية رفيعة المستوى.

وقالت سموها حفظها الله في كلمة مسجلة تم بثها في حفل الإعلان عن الفائزين بجائزة سموها العالمية لتمكين المرأة بمقر الأمم المتحدة بمدينة نيويورك عن بالغ التقدير والامتنان لرئيسة وأعضاء لجنة تحكيم الجائزة، على ما أبدوه من حرص واهتمام بمتابعة حسن سير المشروع الطموح الذي يحتفي بالإنجازات النوعية والمؤثرة، كما وجهت سموها الدعوة للفائزين بالجائزة لزيارة مملكة البحرين للتعرّف بشكل أقرب على تجاربهم ومبادراتهم المتميزة. وقد أعربت حفظها الله عن تهانيتها الخاصة وتقديرها لجهودهم التي ألهتهم للفوز.



| 11 مارس 2019 |

وقد أنابت صاحبة السمو الملكي حفظها الله سمو الشبيخة نجلاء بنت حمد بن إبراهيم آل خليفة لحضور الحفل بمقر الأمم المتحدة وتسليم الفائزين جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة في دورتها الأولى.

وأكدت سمو الشبيخة نجلاء بنت حمد بن إبراهيم آل خليفة، أن الاهتمام الذي حظيت به «جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة» من قبل المجتمع الدولي من خلال الأمم المتحدة إنما يؤكد أن التجربة البحرينية في مجال دعم المرأة وصلت لمراحل متقدمة جداً، وأصبحت مثالا يحتذى به من قبل المؤسسات والجهات والمنظمات الراغبة في تعزيز حضور المرأة في مختلف المجالات ورفع مساهمتها في التنمية المستدامة.

الفائزون بالجائزة في الدورة الأولى (2019)

القطاع العام

دولة الإمارات العربية المتحدة

شرطة أبوظبي

اعتماد سياسة عامة تساهم في تحقيق الاستراتيجيات والأهداف الوطنية في مجال تمكين المرأة الاماراتية للوصول إلى مناصب قيادية ونوعية وذلك من خلال المشروع الوطني «تمكين المرأة من أجل مجتمع آمن»، وهي مبادرة تهدف إلى تنفيذ برامج قدرات ضابطات الشرطة والعاملات في السلك العسكري بالإضافة إلى تنفيذ برامج توعية عامة تساهم في رفع وعي المجتمع بدور الشرطة في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز صورة العاملين فيه. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت شرطة أبو ظبي أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة القطاع العام.



القطاع الخاص

جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية

مؤسسة ماهالا ساهايارتا لتمويل المؤسسات الصغيرة

Mahila Sahayatra Microfinance Bittiya Sanstha Ltd شركة خاصة توفر خدمات وتسهيلات مالية تركز على النساء من ذوي الدخل المحدود الراغبات في استحداث مشاريع متناهية الصغر والصغيرة. كما تشمل خدمات الشركة على الإرشاد والتوجيه وتقديم الاستشارات النوعية بهدف ضمان استدامة ونجاح المشاريع بما يتناسب مع متطلبات السوق وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت شركة Mahila Sahayatra Microfinance Bittiya Sanstha Ltd أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة القطاع الخاص.



المجتمع المدني

جمهورية كينيا

مؤسسة التنمية المستدامة لعموم كينيا

برنامج نفذ من قبل منظمة مدنية تنموية في كينيا تهدف إلى خلق فرص عمل وتدريب وفرص لاستحداث مشاريع تجارية من خلال الاستثمار في مجال استخدام الطاقة الشمسية النظيفة بأسعار معقولة تساهم في تعزيز جودة حياة الأسرة الريفية. كما يتم من خلال البرنامج رفع وعي الأسر في مجال إدارة المدخرات وتنمية الموارد. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت المنظمة المدنية التنمية المستدامة للجميع في كينيا أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة المجتمع المدني.



الأفراد

جمهورية الهند

الدكتورة كالبانا سانكار

خبيرة تنموية سابقة وناشطة اجتماعية ورئيسة مبادرة «Hand in Hand India» حيث تساهم المبادرة في الاستقرار المجتمعي من خلال تعزيز الوضع الاقتصادي لدى النساء من خلال توفير الخدمات الرقمية والمالية. حيث تم تشكيل مجموعة من المدربين، تم استثمارهم في بناء قدرات النساء على اتخاذ القرارات وإدارة الموازنات الشخصية، والادخار وإدارة الديون، ومهارات التفاوض المالي والاستثمارات. كما يتم التوعية والتعريف بالخيارات والفرص المتاحة. علماً بأن المشروع يطبق على مستوى ثلاث مناطق من ولاية ماديا براديش في الهند. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت الدكتورة كالبانا سانكار أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة الأفراد.



قرينة ملك مملكة البحرين تستقبل الفائزين بجائزة سموها العالمية لتمكين المرأة



| 5 فبراير 2020 |

استقبلت صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة ملك مملكة البحرين رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله الفائزين بجائزة سموها العالمية لتمكين المرأة في دورتها الأولى والتي جرى الإعلان عنها في مارس العام 2019 في مدينة نيويورك بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وذلك بحضور سعادة الدكتور معز دريد ممثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة القائم بأعمال المدير الإقليمي للهيئة وعدد من أعضاء لجنة تحكيم الجائزة العالمية.

ورحبت قرينة ملك مملكة البحرين بالفائزين بالجائزة العالمية لتمكين المرأة، مجددةً سموها تهنئتهم على هذا الفوز، وأكدت حرص مملكة البحرين على تعزيز هذا التواصل للتعرف على ما تحقق من أثر إيجابي إزاء الفوز بالجائزة التي تعد من المبادرات النوعية التي أطلقته مملكة البحرين بقصد تبادل الخبرات على الصعيد الأممي في مختلف قضايا ومجالات النهوض بالمرأة.



الدورة الثانية للجائزة



بالشراكة بين الأمم المتحدة للمرأة ومملكة البحرين

وضمن فعاليات مؤتمر «باريس»

” الأميرة سبيكة: خلاصة فكرية ومعرفية لخبرتنا الوطنية في مجال تمكين المرأة ومتابعة تقدمها في مملكة البحرين

إطلاق الدورة الثانية من جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة وسط حضور عالمي

« نجد في هذه الجائزة خلاصة فكرية ومعرفية لخبرتنا الوطنية في مجال تمكين المرأة ومتابعة تقدمها في مملكة البحرين، الأمر الذي أسهم في وضع هذه المبادرة تحت تصرف المجتمع الدولي من خلال هيئة الأمم المتحدة للمرأة، التي تحرص بدورها على إتاحة الفرص لتبادل الخبرات، ونقل المعارف، وتوجيه الموارد لدعم الجهود والمساهمات الوطنية، التي ترتقي بحياة المرأة وتمكّنها من الإسهام بشكل مُؤثّر في تنمية ونهضة مجتمعتها، وبما يُحقّق الأهداف العالمية للتنمية المستدامة 2030 ». »

أعضاء لجنة التحكيم الدولية للدورة الثانية

| رئيسة اللجنة |

سيما سامي بحوث

وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

تتمتع بخبرة قيادية تزيد عن الـ 35 عاماً في مجالات النهوض بتمكين المرأة وحقوقها، والتصدي للتمييز والعنف، وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة وتمكين الشباب. حيث شغلت مناصب وزارية على المستوى الوطني كرئيسة للمجلس الأعلى للإعلام بالملكة الأردنية الهاشمية وكمستشارة للملك عبد الله الثاني، ومناصب قيادية على المستوى الإقليمي، بالإضافة إلى عملها مع عدد من منظمات الأمم المتحدة والمجتمع المدني.



| وتضم لجنة تحكيم الجائزة في عضويتها |

هيلين كلارك

رئيسة وزراء نيوزيلندا السابقة

وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة سابقاً ومديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي سابقاً

المعروفة بمسيرتها السياسية الطويلة، والتي تولت كذلك مهام وكيلة الأمين العام ومديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ورئيسة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في مدينة نيويورك.



الشيخة هيا بنت راشد آل خليفة

محامية ومستشارة قانونية

رئيسة الجمعية العامة للأمم المتحدة السابقة

المعروفة بمسيرتها الطويلة في سلك المحاماة، وقد انتُخبت رئيسة للجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الواحدة والستين للفترة (2006-2007)، وأصبحت بذلك ثالث امرأة تتولى هذا المنصب وأول امرأة عربية مسلمة. كما حازت العديد من الجوائز البارزة، من بينها جائزة الأمم المتحدة الخاصة بالأهداف الإنمائية للألفية، وجائزة مؤسسة الطريق إلى السلام، وجائزة الإبداع الاجتماعي لمؤسسة الفكر العربي.



أنطونيو بارتريوتا

السفير الحالي للبرازيل في مصر ووزير سابق للعلاقات الخارجية
رئيس لجنة وضع المرأة الدورة (60-61) بالأمم المتحدة



هو دبلوماسي ذائع الصيت، تقلّد الكثير من المناصب الرفيعة في بلده، وشغل مهام
ممثل البرازيل الدائم لدى منظمة الأمم المتحدة (2013-2017)، ترأس خلالها الدورة 60 -
61 للجنة وضع المرأة.

الدكتورة ودودة بدران

عميد كلية إدارة الأعمال والاقتصاد والعلوم السياسية بالجامعة البريطانية في مصر



عينت كأول مديرة عامة لمنظمة المرأة العربية خلال الفترة (2003-2013) ومن ثم أصبحت
مستشارة للمجلس الأعلى لمنظمة المرأة العربية. ولها بحوث في مجال دعم مشاركة المرأة
في الحياة السياسية والدراسات الأمريكية والإتحاد الأوروبي والشرق الأوسط ومناهج البحث.

ماريك بولسون

محامية وأستاذة في القانون



مديرة معهد قانون التحكيم الدولي التابع لجامعة ميامي، وتشغل منصب نائبة رئيس
المعهد القانوني العالمي للسلام ومركز حل النزاعات لأمريكا الشمالية، ولديها خبرة طويلة
في مجال العمل الأكاديمي في القانون الدولي العام، والتحكيم الدولي، والتقاضي عبر الحدود.

محمد الناصري

كبير موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة



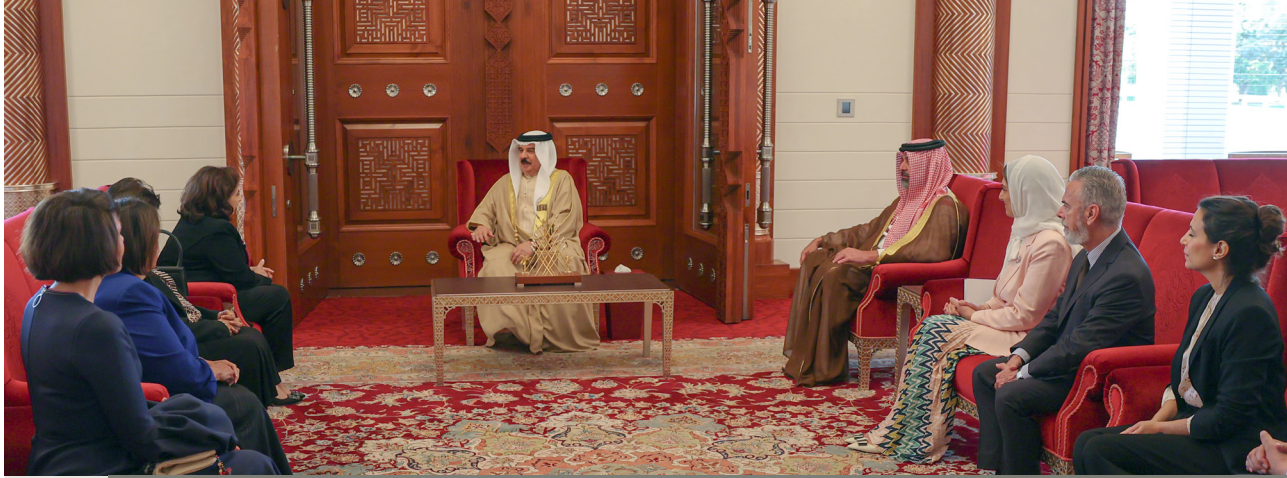
قبل تعيينه في هذا المنصب، كان السيد الناصري قد اضطلع بمهام المدير الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية.

سوزان ميخائيل

المديرة الإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية



تتمتع سوزان بخبرة تزيد عن 20 عاماً في مجال التنمية والعمل الإنساني في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا وبمنظومة الأمم المتحدة. حيث تولت منصب رئيسة المكتب الأول ومنسقة البرنامج المقيم لليونيسف في جنوب السودان ومكتب اليونيسف الإقليمي لجنوب آسيا. كما عملت كمستشارة إقليمية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لمنظمة إنهاء دعارة الأطفال والاتجار بهم الدولية.



جلالة ملك مملكة البحرين المعظم يستقبل أعضاء لجنة التحكيم الدولية

لجائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة

29 نوفمبر 2022

استقبل حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المعظم حفظه الله ورعاه في قصر الصافية وفد هيئة الأمم المتحدة للمرأة وأعضاء لجنة التحكيم الدولية لجائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة برئاسة سعادة الدكتورة سيما سامي بحوث رئيسة اللجنة وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بحضور سمو الشيخ عبدالله بن حمد آل خليفة الممثل الشخصي لجلالة الملك المعظم، وذلك بمناسبة زيارتهم لمملكة البحرين للإعلان عن الفائزين بالدورة الثانية في الحفل الذي أقيم تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله قرينة ملك مملكة البحرين المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة تزامناً مع احتفالات المملكة بمناسبة يوم المرأة البحرينية 2022.

الفائزون بالجائزة في الدورة الثانية (2022)



القطاع العام

جمهورية البرازيل الاتحادية

مكتب محامي الدفاع العام في ولاية باهيا

اعتماد سياسة المساواة بين الجنسين كوسيلة للحد من أوجه عدم المساواة بين الرجال والنساء في المجتمع البرازيلي، ولمواجهة العنف الأسري والعنف القائم على الجنس، عبر توسيع وحدات مساعدة المرأة في المناطق الداخلية من الولاية وتمكينها اقتصادياً واجتماعياً وإنشاء آليات للتصدي لهذا العنف والوقاية منه، وعبر تقوية النظام العدلي مع الجهات الحكومية المعنية وإنشاء شبكات تحالف مع الهيئات ذات الاهتمام المشترك لضمان حصولها على العدالة. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاع مكتب محامي الدفاع العام في ولاية باهيا أن يحقق أعلى النتائج ضمن فئة القطاع العام.

34

القطاع الخاص

جمهورية نيجيريا

شركة دي - أوليفيت العالمية

تعمل شركة D-Olivette على الابتكارات التي تهدف إلى تصفير كمية المخلفات الناتجة عن استخدام الحطب كمصدر للطاقة في الأحياء الريفية التي يتعذر عليها الحصول على إمدادات الطاقة النظيفة، وذلك لضمان وجود بيئة أكثر نظافة وأمان وخضرة لحماية النساء والأطفال. إذ تسعى الشركة إلى الحد من عدد الوفيات الناجمة عن التسمم بالكربون الناتج عن دخان الحطب، ورفع مستوى الوعي البيئي لدى النساء والفتيات في المجتمعات الريفية وتوفير وصولهم الميسر للطاقة النظيفة، إلى جانب توفير وظائف للنساء والفتيات في ذات المجال. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت شركة D-Olivette العالمية أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة القطاع الخاص.

المجتمع المدني

جمهورية أوغندا

مؤسسة روكونجيري للتنمية المتكاملة للمرأة

هي منظمة نسائية تستهدف تعزيز حقوق ورفاهية النساء والفتيات من الفئات المستضعفة والمهمشة، لا سيما ضحايا العنف الأسري. فعلى مدى العشرين سنة الماضية وبالتعاون مع الشركاء من أصحاب المصلحة المشتركة، أنشأت المنظمة عدة مشاريع تهدف إلى حماية وتمكين النساء والأطفال في عدة مناطق في أوغندا، وحققت جهود المنظمة وعي ملحوظ في المجتمعات المحلية بشأن قضايا العنف الأسري. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت مؤسسة Rukungiri للتنمية المتكاملة للمرأة أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة المجتمع المدني.

الأفراد

جمهورية مصر العربية

نوال سيد مصطفى عطيه

هي صحفية مهتمة بقضايا السجينات وأطفالهن، وتسعى لحلها من خلال حملاتها الصحفية ومقالاتها في جريدة الأخبار. حيث نجحت في إقناع إدارة السجن في تخصيص جزء من موارده للأطفال لتوفير احتياجاتهم الأساسية. وهي مؤسسة ورئيسة جمعية أطفال السجينات بمصر التي تهدف إلى تحرير الغارمات من قيود السجن وسداد الديون نيابة عنهن، ودعمهم نفسياً واجتماعياً واقتصادياً عبر برامج التأهيل النفسي والاجتماعي والاقتصادي من أجل إدماج السجينة في المجتمع. كما قامت بإطلاق مبادرة من أجل تغيير القانون الحالي واستبدال عقوبة الحبس بتنفيذ خدمات مدنية للمحافظة على الاستقرار الأسري. وبحسب معايير الجائزة والتدقيق الميداني، استطاعت السيدة نوال سيد مصطفى أن تحقق أعلى النتائج ضمن فئة الأفراد.

Award Application / Nomination Form

To apply for the Award, please complete the form available
on the following website

www.womenglobalaward.org

Award Application/ Nomination Form:

- Public Sector
- Private Sector
- Civil Society
- Individuals



Award Application Form
Public Sector



Award Application Form
Private Sector



Award Application Form
Civil Society



Award Application Form
Individuals



Award Value

Four awards have been allocated as follows

\$100,000

**Hundred Thousand
US Dollars**

Public sector award

\$100,000

**Hundred Thousand
US Dollars**

Private sector award

\$100,000

**Hundred Thousand
US Dollars**

Civil society (Organizations)
award

\$100,000

**Hundred Thousand
US Dollars**

Individuals
award



Fourth: Individuals

- Launch initiatives / programs that aim to empower women and ensure the sustainability of their participation in the labor market.
- Launch / implement development programs to empower women economically / socially, to be value-added members of society.
- The individual's ability to take part in advocacy groups guided by public opinion in a way that positively reflects on the status of women and future generations.
- Contribute to building a national knowledge system in the field of women empowerment with the aim of contributing to developing further social awareness in relation to women and their role.
- The ability to adopt and provide innovative services and options in support of women and the family.

A faint, light-colored outline of a world map is visible in the background of the slide, centered behind the text.

Detailed Criteria Per Sector

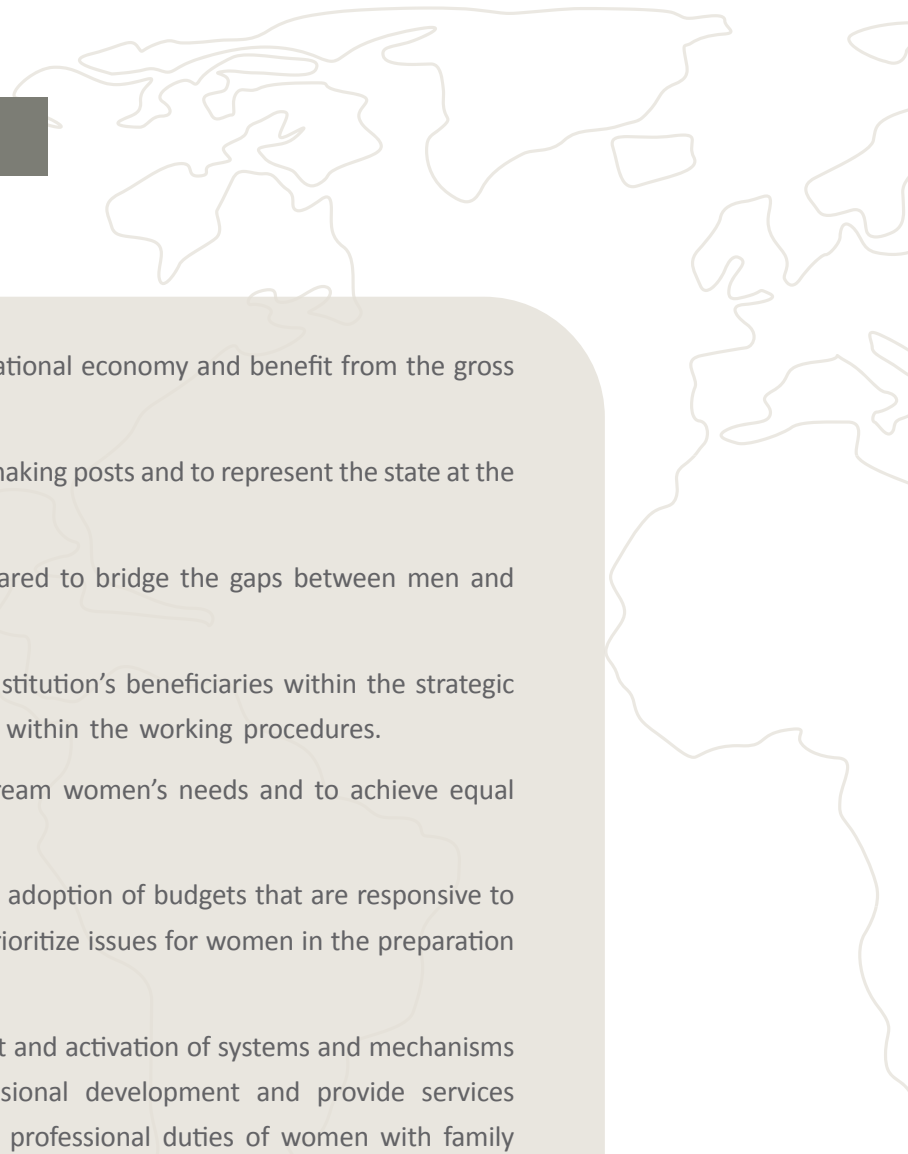
Third: Civil Society

- Launch initiatives / programs that aim to empower women and ensure the sustainability of their participation in the labor market.
- Launch / implement development programs to empower women economically / socially, to be value-added members of society.
- The institution's ability to take part in advocacy groups guided by public opinion in a way that positively reflects on the status of women and future generations.
- Contribute to building a national knowledge system in the field of women empowerment with the aim of contributing to developing further social awareness in relation to women and their role.
- The ability to adopt and provide innovative services and options in support of women and the family.



Second: Private Sector

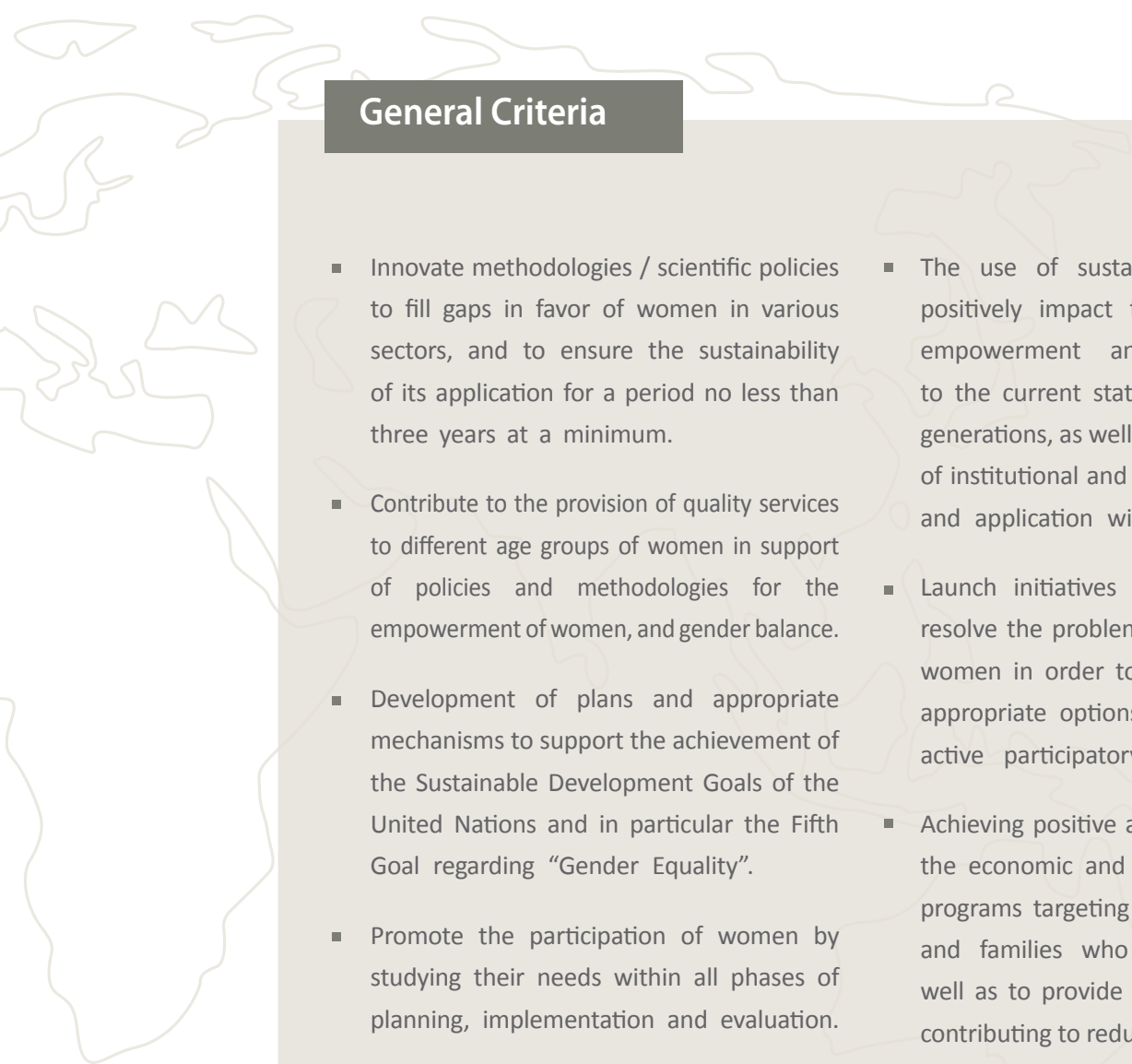
- Adopt policies / methodologies to bridge gaps in order to achieve equal opportunities in the private sector.
- Put the needs of working women and the institution's beneficiaries within the strategic priorities of the institution and documented within the working procedures.
- Adopt incentive-based initiatives and quality programs to support and empower women towards advanced value-added positions ensuring the sustainability of their presence in the labor market.
- Adopt methodologies in support of budgets that are responsive to the needs of women as well as the incorporation of women's needs in the preparation and implementation of the budget.
- Innovation and excellence in the development and activation of systems and mechanisms that achieve equal opportunities in professional development and provide services that support the reconciliation between the professional duties of women with family commitments.
- Empower women to attain decision making posts, particularly at the board of directors level. That is in addition to empowering women to represent the institution at the regional and international level.
- Within in the context of social responsibility, adopt programs and initiatives with a sustainable impact on the empowerment of women.



Detailed Criteria Per Sector

First: Public Sector

- Increase the contribution of women in the national economy and benefit from the gross domestic product and national income.
- Empower women to reach national decision-making posts and to represent the state at the regional and international level.
- The adoption of strategies / action plans geared to bridge the gaps between men and women in all sectors of employment.
- Put the needs of working women and the institution's beneficiaries within the strategic priorities of the institution and documented within the working procedures.
- Adopt initiatives / methodologies to mainstream women's needs and to achieve equal opportunities between men and women.
- The existence of practical applications for the adoption of budgets that are responsive to the needs of women and mechanisms that prioritize issues for women in the preparation and implementation of the budget.
- Innovation and excellence in the development and activation of systems and mechanisms that achieve equal opportunities in professional development and provide services that support the reconciliation between the professional duties of women with family commitments.
- Deployment of social awareness and highlight success stories and best practices of initiatives that contributed to the support of women, their roles and progress in various fields.

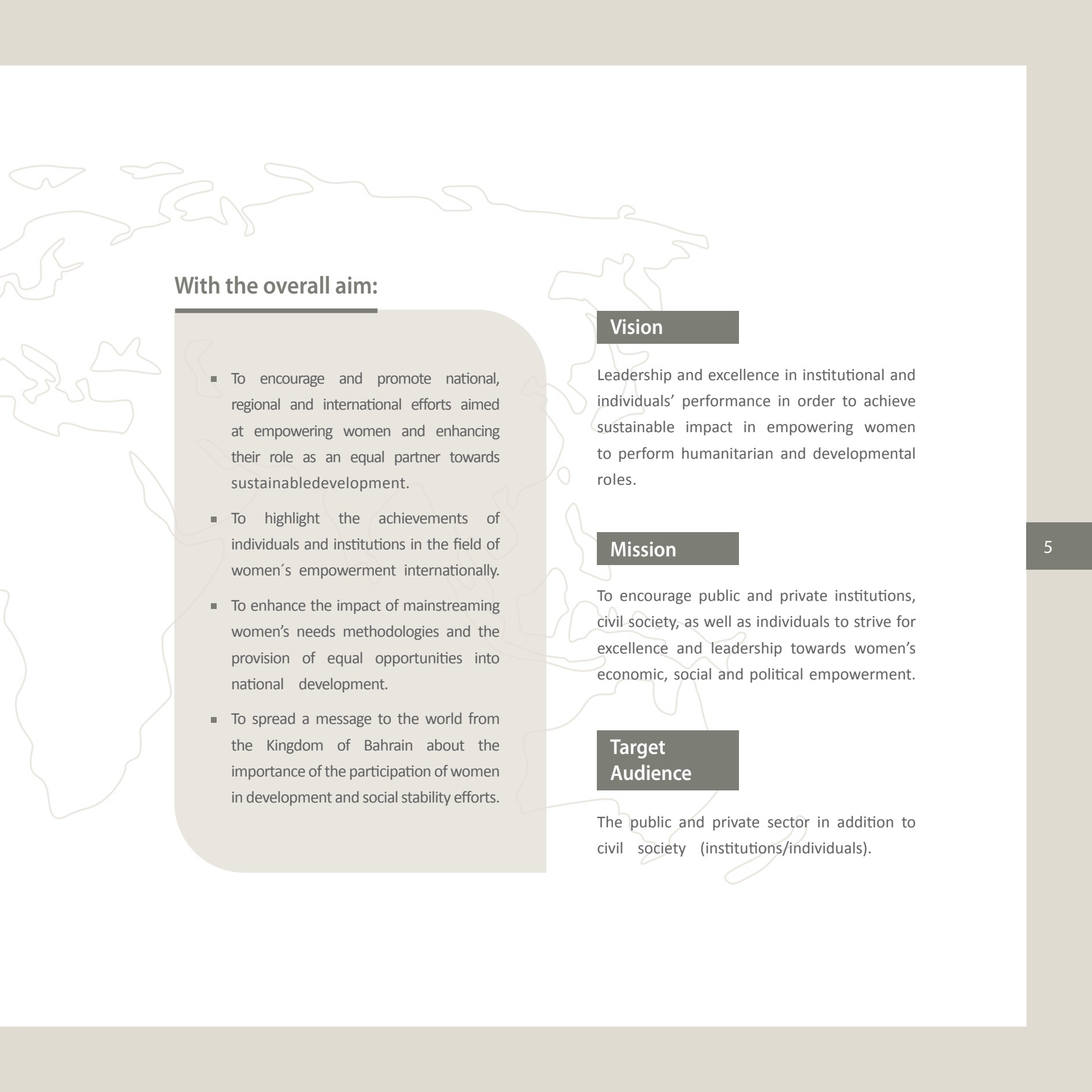


General Criteria

- Innovate methodologies / scientific policies to fill gaps in favor of women in various sectors, and to ensure the sustainability of its application for a period no less than three years at a minimum.
- Contribute to the provision of quality services to different age groups of women in support of policies and methodologies for the empowerment of women, and gender balance.
- Development of plans and appropriate mechanisms to support the achievement of the Sustainable Development Goals of the United Nations and in particular the Fifth Goal regarding “Gender Equality”.
- Promote the participation of women by studying their needs within all phases of planning, implementation and evaluation.
- Empower women to assume leadership positions, and the sustainability of their participation in decision-making positions.
- The use of sustainable mechanisms that positively impact the context of women’s empowerment and equal opportunities to the current status of women and future generations, as well as ensuring the possibility of institutional and nation-wide development and application with the least resources.
- Launch initiatives and support services to resolve the problems and obstacles faced by women in order to ensure the provision of appropriate options and alternatives for an active participatory community.
- Achieving positive and sustainable impact on the economic and community development programs targeting the poor, or the women and families who are most in need, as well as to provide a decent and safe life by contributing to reducing poverty, illiteracy and unemployment rates for women etc.

Objectives

- Encourage the public, private sector, and civil society organizations and individuals globally, to support and empower working women in all positions and at all levels in an effort to reconcile between their familial and professional duties.
- Promote the capacity-building and training of women in all fields and at the global level.
- Enhance women's participation in leadership and executive positions globally.
- Contribute to the follow-up of the national efforts exerted by all countries through ministries, public and private institutions, civil society organizations, and individual initiatives towards the mainstreaming of the needs of women in the national development plans of their countries, in accordance with the United Nations and international standards, and in line with the constitutions and laws of countries, and taking into account the specificities of local communities.
- Encourage the countries through ministries, public and private institutions, and civil society organizations to non-discrimination policies against women.



With the overall aim:

- To encourage and promote national, regional and international efforts aimed at empowering women and enhancing their role as an equal partner towards sustainable development.
- To highlight the achievements of individuals and institutions in the field of women's empowerment internationally.
- To enhance the impact of mainstreaming women's needs methodologies and the provision of equal opportunities into national development.
- To spread a message to the world from the Kingdom of Bahrain about the importance of the participation of women in development and social stability efforts.

Vision

Leadership and excellence in institutional and individuals' performance in order to achieve sustainable impact in empowering women to perform humanitarian and developmental roles.

Mission

To encourage public and private institutions, civil society, as well as individuals to strive for excellence and leadership towards women's economic, social and political empowerment.

Target Audience

The public and private sector in addition to civil society (institutions/individuals).



The Establishment of the Award

In an effort by the Supreme Council for Women in the Kingdom of Bahrain to highlight the accomplishments that have reflected the progress on the status of women at the national level, and in order to circulate and spread best practices that enhance the status of women at the global level and pursue the accomplishment of development goals related to achieving gender justice. The Supreme Council for Women took the initiative to communicate with the UN Women with the aim of launching an international version of the “Her Royal Highness Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa Award for the Empowerment of Bahraini Women,” which agreed to adopt the award project and develop it in a manner consistent with international standards and practices, in view of the success achieved by the award on the national level, and its distinction in terms of its qualitative content.





✉ 38886 Manama - Kingdom of Bahrain

☎ +973 17417171

☎ +973 17415307

f facebook.com/scwbahrain

YouTube thescwbahrain

🐦 @scwbahrain

📷 @scwbahrain

🌐 www.scw.bh

ISBN: 978-99907-91-45-5



UN Women Office for Arab States

✉ globalaward@unwomen.org

☎ +20 109 099 9741

🌐 www.womenglobalaward.org

All copyrights are reserved to the Supreme Council for Women - @2025



Princess Sabeeka Bint Ibrahim Al Khalifa
Global Award for Women Empowerment

www.womenglobalaward.org